

15^o
Encuentro

Desarrollo de competencias en tiempos de incertidumbre

Santiago - Chile 2024

Nuevas tendencias y beneficios de la certificación de competencias

Mario Javier Rincón Triana
SENA





NUEVAS TENDENCIAS Y BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - Colombia



www.sena.edu.co

¿Qué es la **evaluación y certificación de competencias laborales**?

Es el **reconocimiento** que el **SENA** realiza a una **persona** que **demuestra sus conocimientos, habilidades y destreza** para **desarrollar una función productiva**.

Es **gratuito** y se financia con recursos del **Presupuesto General de la Nación**

CONTEXTO NACIONAL



Extensión Geográfica

1.141.741 Km²

32 Departamentos

1.122 Municipios

Población Total

51.5 Millones

Población Campesina

15.2 Millones



Direcciones Regionales

33



Centros de Formación

118



1.037

Municipios con
Personas Certificadas



PROPUESTA DE VALOR



La Certificación de Competencias Laborales **posibilita movilidad laboral y educativa, empleabilidad y mejoramiento de la calidad de vida de las personas.**

REDIMENSIONAMIENTO EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - SENA



RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS –
RAP



ARTICULACIÓN ECCL CON FORMACIÓN PROFESIONAL –
BOOTCAMPS Y HACKATHON



NUEVAS OPORTUNIDADES PARA LA
EMPLEABILIDAD - NOE



IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE
COMPETENCIA



OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS LABORALES



AVANCES DE LA **INTELIGENCIA ARTIFICIAL** EN EL
PROCESO DE ECCL



PRIORIZACIÓN DE LA **CERTIFICACIÓN DE**
COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN LA
ESTRATEGIA DE **CAMPESENA**



LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN EL MARCO
DE LA ESTRATEGIA DE **ECONOMÍA POPULAR**



VIRTUALIDAD EN LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE COMPETENCIAS LABORALES



LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES **A**
TRAVÉS DE LA RADIO



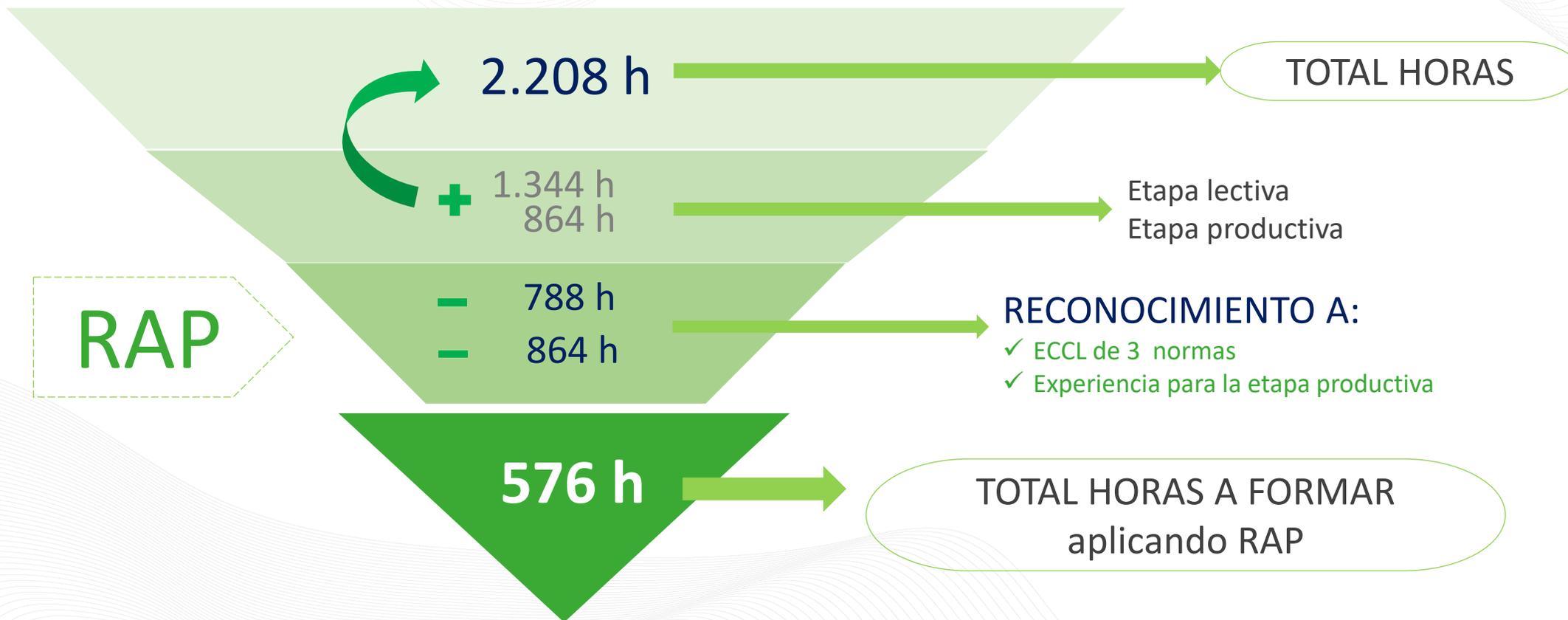
CERTIFICACIONES DE **COLOMBIANAS Y**
COLOMBIANOS EN EL EXTERIOR



CERTIFICACIÓN DE **EXTRANJEROS EN EL EXTERIOR**
CON APOYO DE COOPERACIÓN



TÉCNICO PROGRAMA ATENCIÓN DE INCENDIOS, RESCATES Y OTRAS EMERGENCIAS

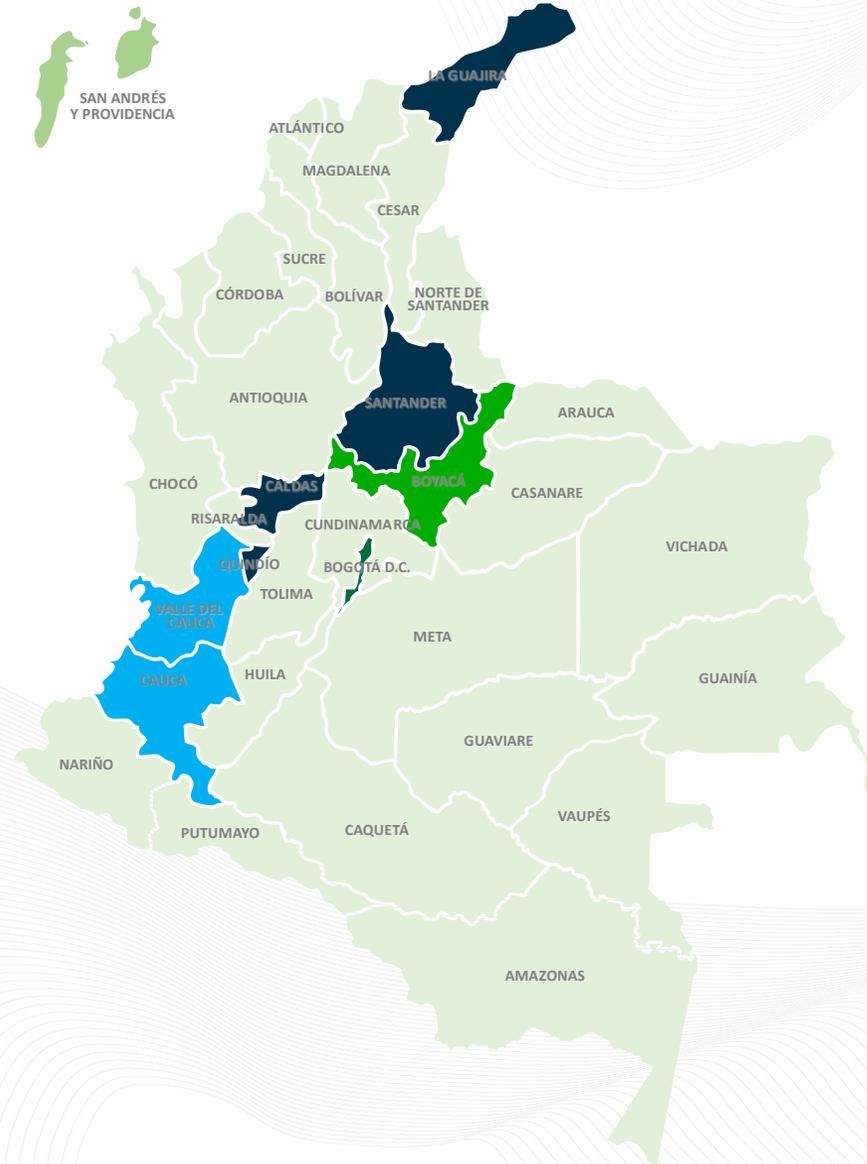


Observaciones: Se desarrollará matriz de correlación en centro de formación





ARTICULACIÓN ECCL CON FORMACIÓN PROFESIONAL: **BOOTCAMPS-HACKATHON**



CIBERSEGURIDAD

NSCL 220501108_2: Diagnosticar la seguridad de la información de acuerdo con métodos de análisis y normativa técnica



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

NSCL 2020501114_1 Sistematizar datos masivos de acuerdo con métodos de análisis y herramientas técnicas



ENERGÍA FOTOVOLTAICA

NSCL 291901055B Montar sistemas de energía renovable de acuerdo con procedimiento técnico y normativa



ECONOMÍA POPULAR

NSCL 220201111_ 1: Manipular residuos peligrosos de acuerdo con protocolos y normativa técnica.



CAMPESENA

NSCL 270501082: Administrar Medicamentos Según Especie Animal Y Normativa Técnica.





NUEVAS OPORTUNIDADES PARA LA EMPLEABILIDAD - NOE



NUEVAS OPORTUNIDADES PARA LA EMPLEABILIDAD - NOE

Corresponde al **reconocimiento de competencias adquiridas en forma autónoma o mediante procesos de formación o educación, sin requerir experiencia laboral como requisito para ingresar al proceso.**



Para acceder a proyectos bajo esta estrategia, y como requisito de inscripción, **los aspirantes deberán participar en una fase diagnóstica y aportar su documento de identificación.**



Para aquellos **aspirantes que sean menores de edad, no será necesario que aporten el permiso del Ministerio de Trabajo** teniendo en cuenta que estos aspirantes no requieren demostrar experiencia laboral.





NUEVAS OPORTUNIDADES PARA LA EMPLEABILIDAD - NOE



RUTA NUEVAS OPORTUNIDADES PARA LA EMPLEABILIDAD - NOE



Duración Proceso  **4 a 5 Semanas**





IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA



IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

IDENTIFICACIÓN DE BRECHAS DE COMPETENCIA

Permite **identificar a través de las pruebas teórico-prácticas, los aciertos y oportunidades de mejora** de los trabajadores certificados para emprender acciones de mejoramiento a la medida.

Información por persona

Información por centro

Información por regional

Información nacional

CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

El cierre de brechas se realiza a través de **material audiovisual a la medida el cual se aloja en una plataforma virtual** a la que acceden los trabajadores.

Material audiovisual liviano

Autoformación

Prueba teórica final

Comprobación del cierre de la brecha





IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA



EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA



Resultado nacional de la prueba de conocimiento:

0,71

BAJO		MEDIO BAJO		MEDIO		MEDIO ALTO		ALTO	
0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1





EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

Ficha técnica	
Participantes:	789 trabajadores
N° de regionales participantes:	12
N° de centros participantes:	13
Norma sectorial:	270501082 Administrar medicamentos según especie animal y normativa técnica.
Mesa sectorial:	Producción Pecuaria
Periodo:	2023

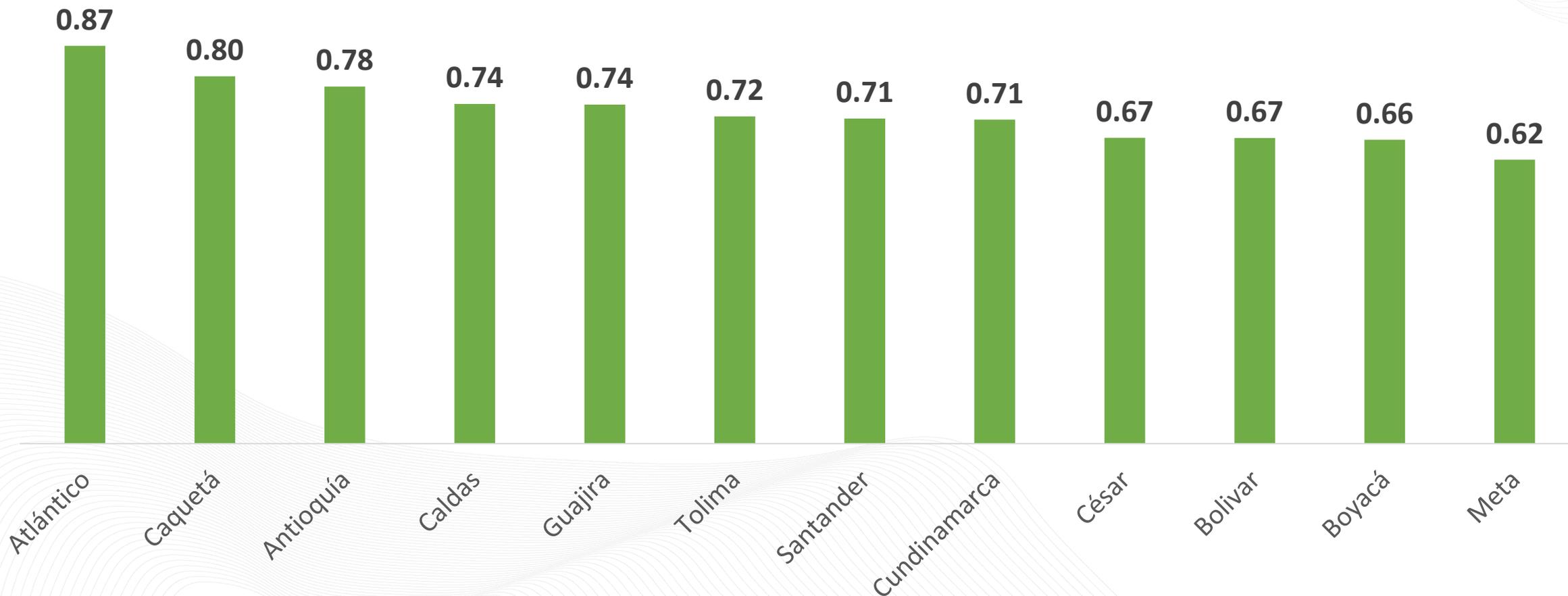




IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA



EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA





IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA



EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

Comparativo regional por conocimiento

■ Antioquía ■ Atlántico ■ Bolívar ■ Boyacá ■ Caldas ■ Caquetá ■ César ■ Cundinamarca ■ Guajira ■ Meta ■ Santander ■ Tolima





EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

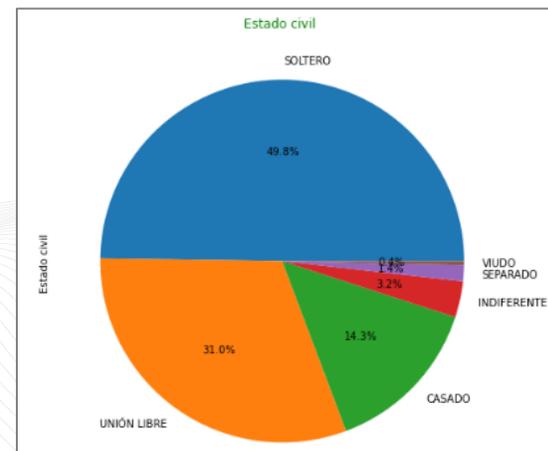
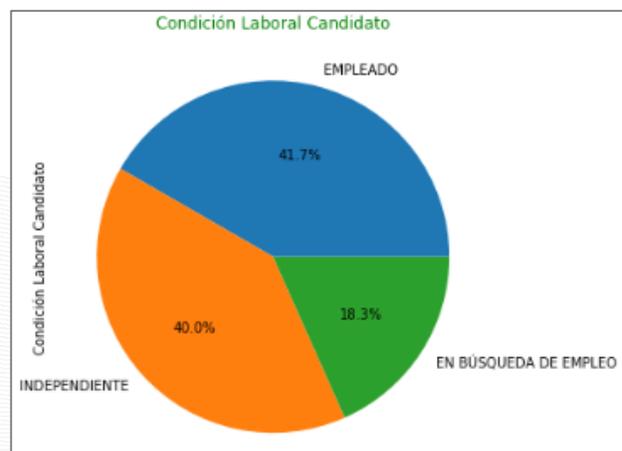
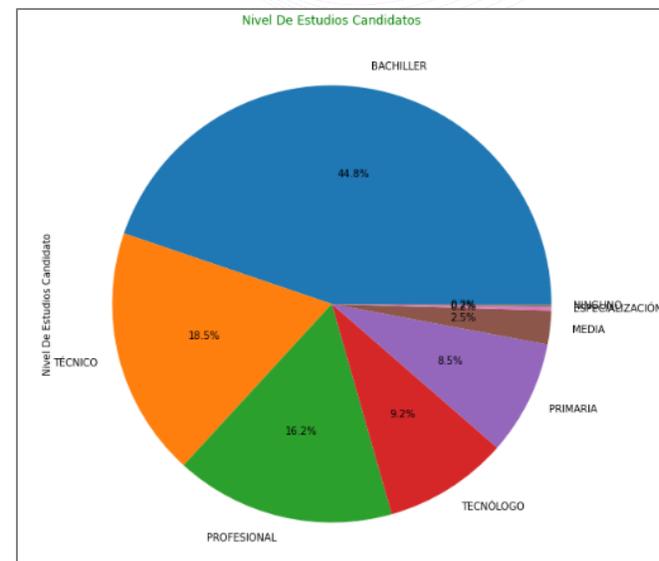
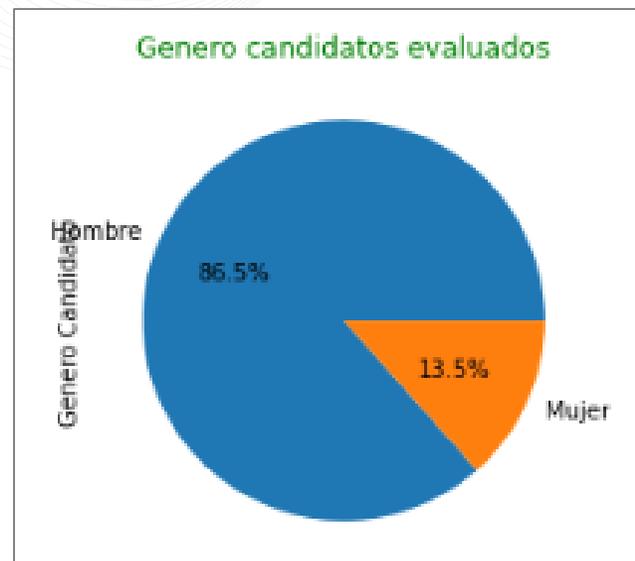
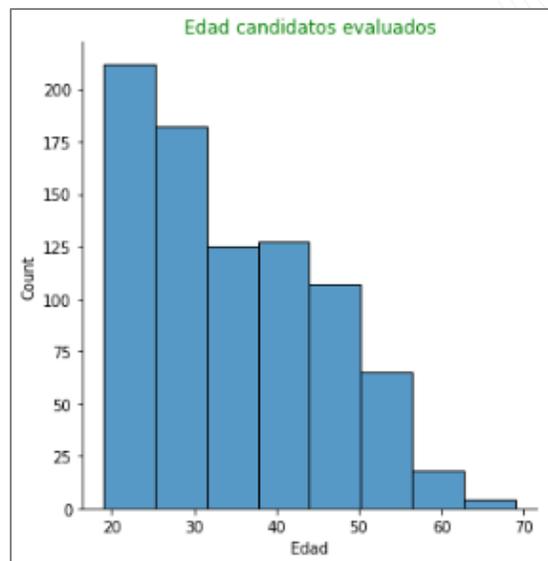
Aciertos y oportunidades de mejora

	Conocimiento	Puntuación	Valoración
CA	Medicamentos Veterinarios: conceptos, solicitud, clasificación, precauciones en la preparación, manejo, riesgos en la manipulación, vías de administración, vigencia, indicaciones, contraindicaciones, efectos, adversos, tiempo de retiro y buenas prácticas de uso.	0,76	Medio Alto
CB	Medicamentos de control especial: concepto, características de las etiquetas, interpretación de prescripción médica veterinaria, formato autorizado y manejo.	0,64	Medio
CC	Biológicos; conceptos, solicitud, técnicas de almacenamiento, esquema de vacunación oficial en especie animal, precauciones en la preparación, riesgos en la manipulación, vías de administración.	0,70	Medio Alto
CD	Almacenamiento y conservación de medicamentos: concepto, clasificación, técnicas, métodos	0,75	Medio Alto
CE	Inventario de medicamentos y biológicos: concepto, control, técnicas y métodos de entradas, salidas y existencias.	0,74	Medio Alto
CF	Medidas de peso y volumen.	0,74	Medio Alto
CG	Implementos, instrumentos y equipos de administración de medicamentos y biológicos: conceptos, características, selección, manejo y uso.	0,72	Medio Alto
CH	Personal responsable de administración de medicamentos y biológicos: funciones, delegación, manejo, principios éticos, técnicas de comunicación y autorización del profesional médico veterinario.	0,72	Medio Alto
CI	Especie animal: conceptos, características, sitios corporales de aplicación de medicamentos y condiciones de estado sanitario del animal.	0,74	Medio Alto
CJ	Identificación animal: concepto, características, métodos y técnicas.	0,77	Medio Alto
CK	Comportamiento y bienestar animal: conceptos, principios y manejo animal.	0,59	Medio Bajo
CL	Sujeción e inmovilización en especie animal: concepto, técnicas y métodos.	0,72	Medio Alto
CM	Normativa Ambiental: Residuos no peligrosos y peligrosos, concepto, clasificación, generación, segregación, manejo, almacenamiento, manejo de implementos, disposición de medicamentos y biológicos postconsumo y gestión integral de residuos.	0,72	Medio Alto
CN	Información y trazabilidad: concepto, características, manejo, registros y formatos, técnicas de comunicación.	0,69	Medio
CO	Normativa de seguridad y salud en el trabajo: elementos de protección personal, clases de riesgos, manejo de biológicos y medicamentos.	0,67	Medio
CP	Gestión de contingencias: concepto, procedimientos, protocolos.	0,76	Medio Alto



EJEMPLO IDENTIFICACIÓN Y CIERRE DE BRECHAS DE COMPETENCIA

Perfilamiento de trabajadores - Información sociodemográfica de los candidatos





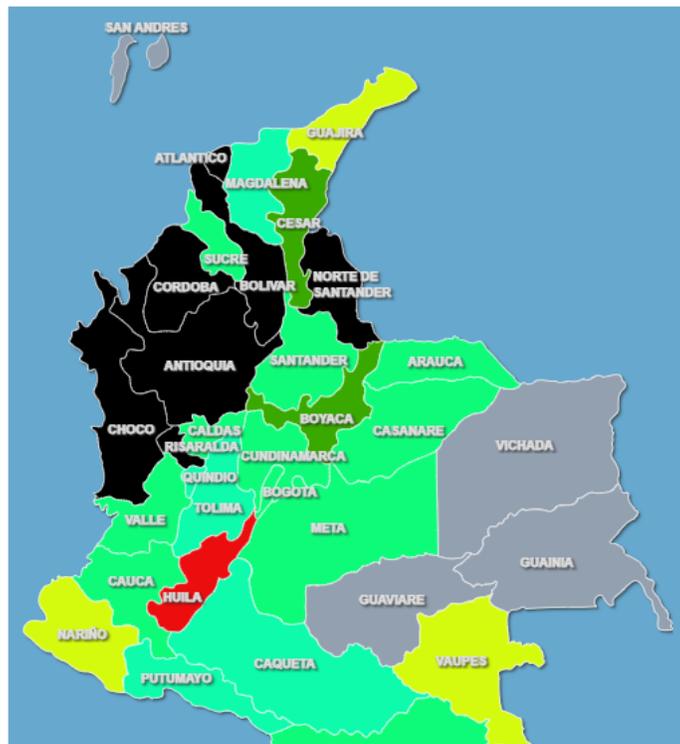
OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS

Portal web

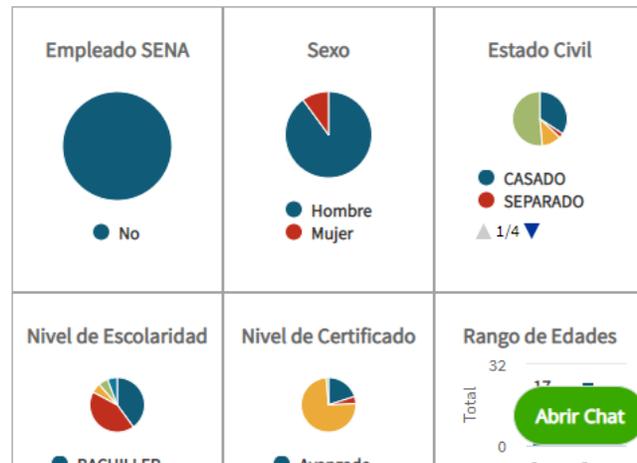
Organizar los resultados

Evidencias teórico-prácticas

Estos datos se cruzan con características sociodemográficas de los trabajadores certificados con el **propósito de facilitar información** a nivel nacional, regional y local **para tomar decisiones** por parte de usuarios interesados.



Indicadores para la Regional HUILA	
Total Pruebas Presentadas	70
Total Pruebas Aprobadas	14
Total Pruebas No Aprobadas	56
Porcentaje Promedio de Valoración	60,20

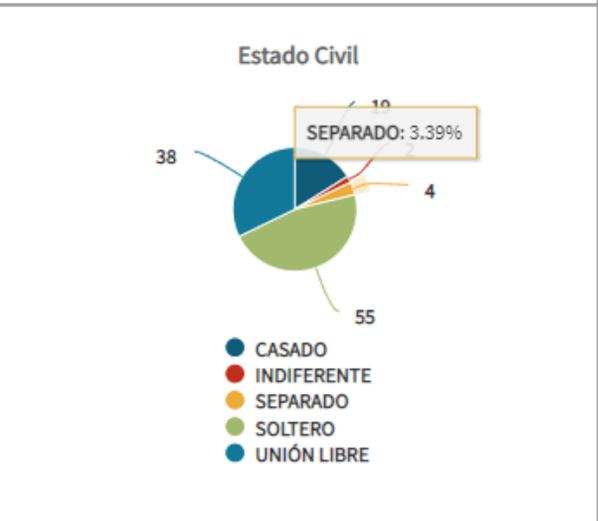
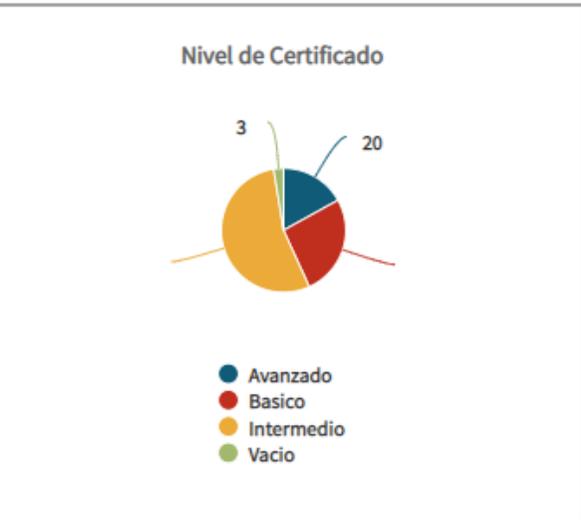
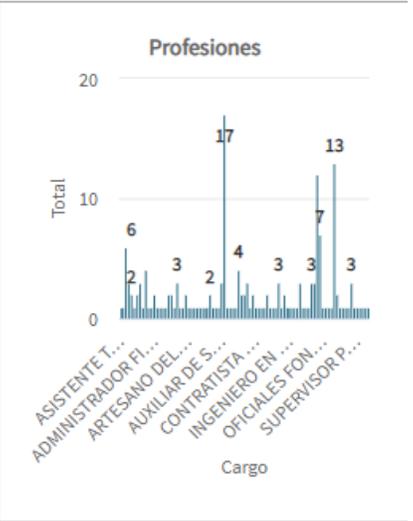
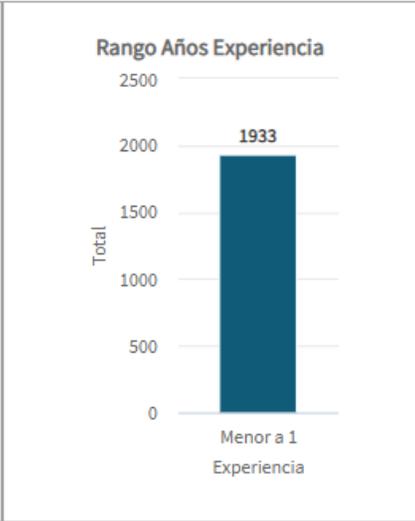
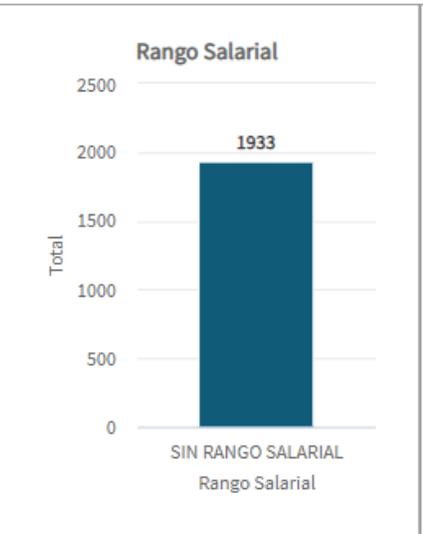
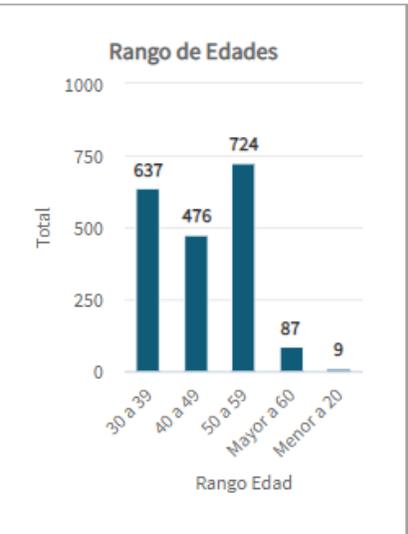
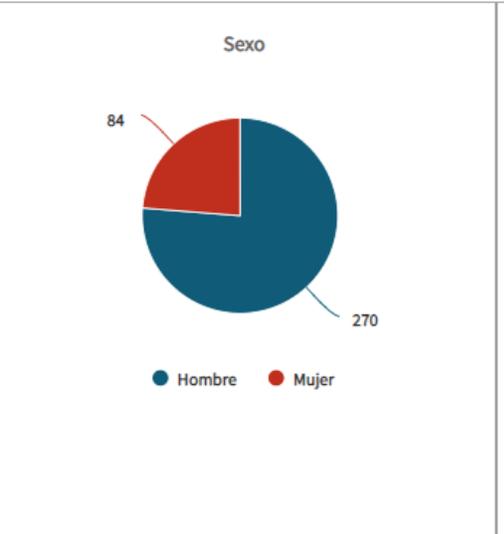
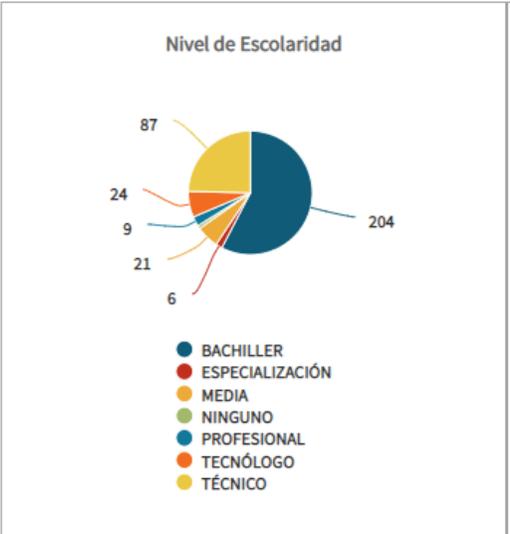


Abrir Chat





OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS





ADAPTACIÓN DE INSTRUMENTOS DIFERENCIALES

Con el propósito de **atender los diferentes tipos de poblaciones del sector productivo y ser pertinentes con las políticas de inclusión**, el grupo de ECCL promueve la implementación de las pruebas de conocimiento diferencial.



Poblaciones con bajo nivel de cualificación



Personas con competencias lecto-escriturales básicas



Candidatos con discapacidades





TIPOS DE INSTRUMENTOS DIFERENCIALES

Entrevista semiestructura

Consiste en una **conversación intencional realizada por parte del evaluador al trabajador** durante la toma de evidencias práctica, en la que se pregunta por los conocimientos de la norma de competencia.



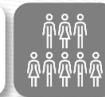
Preguntas a través de audios

Consiste en **reproducción de preguntas grabadas previamente en formato audio** las cuales son reproducidas por el evaluador y que el trabajador debe escuchar para responder en la hoja de respuestas.





AVANCES DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL PROCESO DE ECCL



RUTA ACTUAL

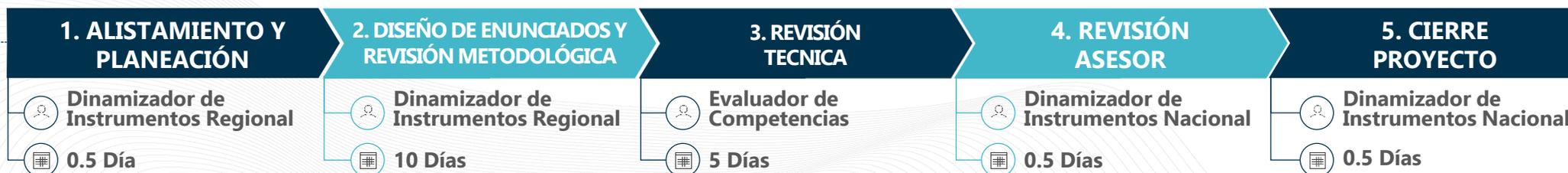
Tiempo Total
Aprox 112 Días



NUEVA RUTA

Tiempo Total
Aprox 17 Días

89% Reducción en Tiempos

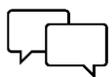




AVANCES DE LA **INTELIGENCIA ARTIFICIAL**
EN EL PROCESO DE ECCL



CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN ASISTIDO A TRAVÉS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Reducción del tiempo hasta un 89% en la elaboración de instrumentos de evaluación



Diseño de comandos (prompts) para la construcción de instrumentos de evaluación



Fortalece las capacidades del evaluador y experto técnico



El uso de la IA no busca reemplazar personas sino optimizar el tiempo en el proceso ECCL



Mejora la calidad de los instrumentos de evaluación





PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



DATOS DE INTERÉS SOBRE ALGUNAS POBLACIONES ATENDIDAS 2023





PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



DATOS DE INTERÉS SOBRE ALGUNAS POBLACIONES ATENDIDAS 2023

NIVEL DEL CERTIFICADO

NIVEL	TOTAL
Intermedio	46%
Avanzado	40%
Básico	14%

TIPO DE POBLACIÓN

POBLACIÓN	PERSONAS CERTIFICADAS
Afrocolombianos	5278
Indígenas	3785
Negritudes	1534
Raizales	183
Palenqueros	77
Comunidad RROMM	23

RECONOCIMIENTO NIVELES EDUCATIVOS

NIVEL DE ESTUDIOS	PERSONAS CERTIFICADAS
Bachiller	43%
Técnico	20%
Primaria	10%
Profesional	9%
Tecnólogo	8%
Media	5%
Otros	3%
Ninguno	2%

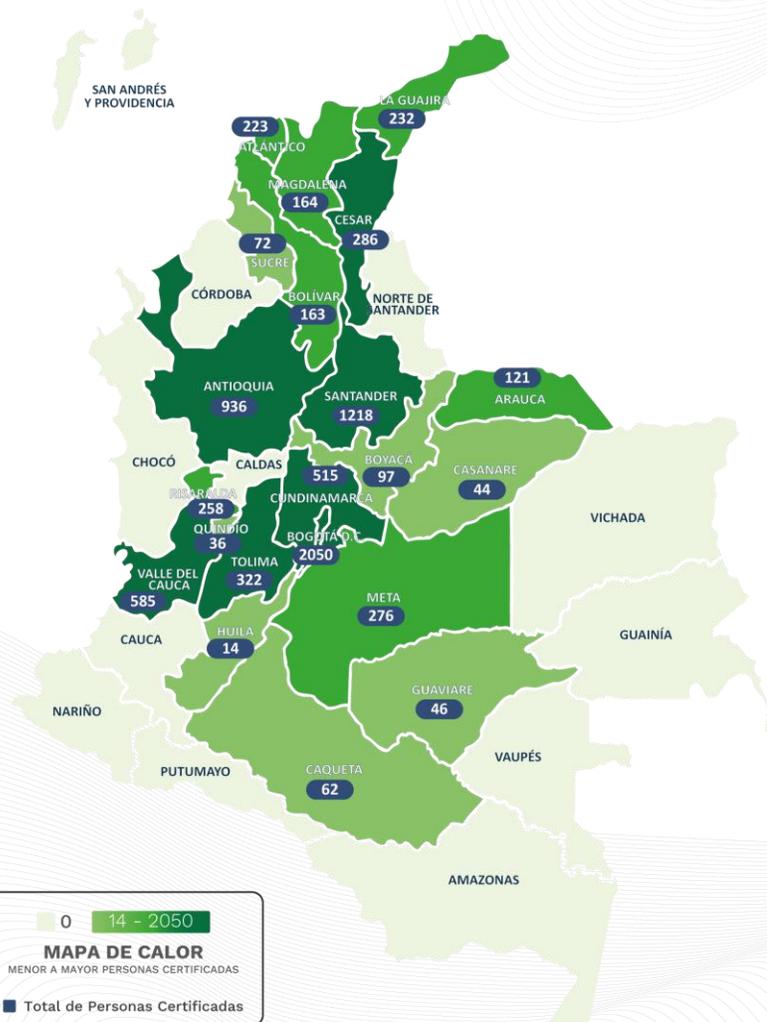




PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



CUIDADORES AÑOS 2020 – 2024 (I Semestre)



TOP 3 DEPARTAMENTOS CON MAYOR NÚMERO DE CERTIFICACIONES

	PERSONAS	CERTIFICADOS
Distrito Capital	2050	2072
Santander	1218	1260
Antioquia	936	1410

Estos departamentos representan el 54% del total de personas certificadas a nivel nacional

7.720

Total Personas
Certificadas

8.885

Total Certificaciones
Entregadas





PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



CUIDADORES - PARTICIPACIÓN CON EL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO



Objetivo: promover la formación y profesionalización en el sector de los cuidados, uno de los valores añadidos de este estudio es que analizamos y comparamos, por primera vez, las políticas de formación de personas cuidadoras remuneradas y sus currículos en **América Latina y el Caribe**, así como a nivel internacional.

Además, otro valor añadido de este estudio es que desarrollamos cuatro formaciones a partir de los aprendizajes de estas buenas prácticas y de las brechas de competencias identificadas en las personas cuidadoras.

Análisis de casos de: Uruguay, Colombia, Costa Rica, España, Francia, Italia y Finlandia.





PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



“PROPUESTA DE CRITERIOS DE HABILITACIÓN Y ESTÁNDARES DE CALIDAD PARA LOS PRESTADORES DE SERVICIOS DE CUIDADO INCLUYENDO LOS RECURSOS HUMANOS”

AVEDIS DONABEDIAN INSTITUTO UNIVERSITARIO UAB

Inicio Quiénes somos Nuestros servicios Recursos y proyectos Latinoamérica

BID

Propuesta de “Criterios de habilitación y estándares de calidad para los prestadores de servicios de cuidado incluyendo los recursos humanos” en Colombia.

DATE 26/10/2023
TAGS Acreditación, Social

La Fundación Avedis Donabedian (FAD) y el Instituto Universitario Avedis Donabedian de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) han desarrollado el proyecto: “Criterios de habilitación y estándares de calidad para los prestadores de servicios de cuidado incluyendo los recursos humanos” durante el año 2022. El proyecto se realizó en propuesta competitiva con la financiación del Acuerdo de Cooperación Técnica del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) No. CO-T1599, cuyo propósito es brindar apoyo para contribuir al diseño e implementación de la política pública de cuidado en Colombia y el Departamento Nacional de Planeación (DNP), entidad beneficiaria de la cooperación técnica.

Proyecto #. ATN/OC-18382-CO. Cooperación Técnica #. CO-T1599

Objetivo general:

Desarrollar una propuesta técnica y normativa para definir y/o ajustar criterios de habilitación y estándares de calidad para los prestadores de servicios de cuidado en diferentes contextos (domicilio, residencias, centros de día), incluyendo procedimientos que promuevan la capacitación y certificación de competencias laborales para la ocupación del cuidado y el fortalecimiento de la oferta de servicios de formación recursos humanos.

Metodología:

Mediante metodología participativa y de consenso, con una amplia participación de los territorios se ha desarrollado la presente propuesta de criterios y estándares de calidad de prestadores de servicios de cuidado. En total participaron en su construcción, consenso y revisión 158 personas, 71 entidades, 16 territorios. Incluyó una amplia revisión de la literatura, revisión de las normativas aplicables, 2 grupos focales, 6 talleres, entrevistas y dos rondas Delphi con 100 personas.

Productos:

Objetivo general:

Desarrollar una propuesta técnica y normativa para definir y/o ajustar criterios de habilitación y estándares de calidad para los prestadores de servicios de cuidado en diferentes contextos (domicilio, residencias, centros de día), incluyendo procedimientos que promuevan la capacitación y certificación de competencias laborales para la ocupación del cuidado y el fortalecimiento de la oferta de servicios de formación recursos humanos.

Acuerdo de Cooperación Técnica del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con el propósito de brindar apoyo para contribuir al diseño e implementación de la política pública de cuidado en Colombia, siendo el Departamento Nacional de Planeación (DNP) de Colombia la entidad beneficiaria de la cooperación técnica prestada por la Fundación Avedis Donabedian.

Enlace: <https://www.iadb.org/es/whats-our-impact/CO-T1599>





RUTA ATENCIÓN MIGRANTES – ECCL



Paso 1

Convocatorias nacionales



Paso 2

Registro de los candidatos en el Sistema de Información de ECCL - SENA



Paso 3

Verificación de requisitos de candidatos



Paso 4

Ejecución del proceso de ECCL y expedición del certificado

Paso 5
Registro hoja de vida de los migrantes certificados en:
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co
para intermediación laboral



Paso 6
Orientación ocupacional en temas como:
hoja vida, entrevista, finanzas personales,
pruebas psicotécnicas etc.



Paso 7
Talleres para empoderamiento para la población migrante. En habilidades blandas (trabajo en equipo)



Paso 8
Encuentros Empresariales

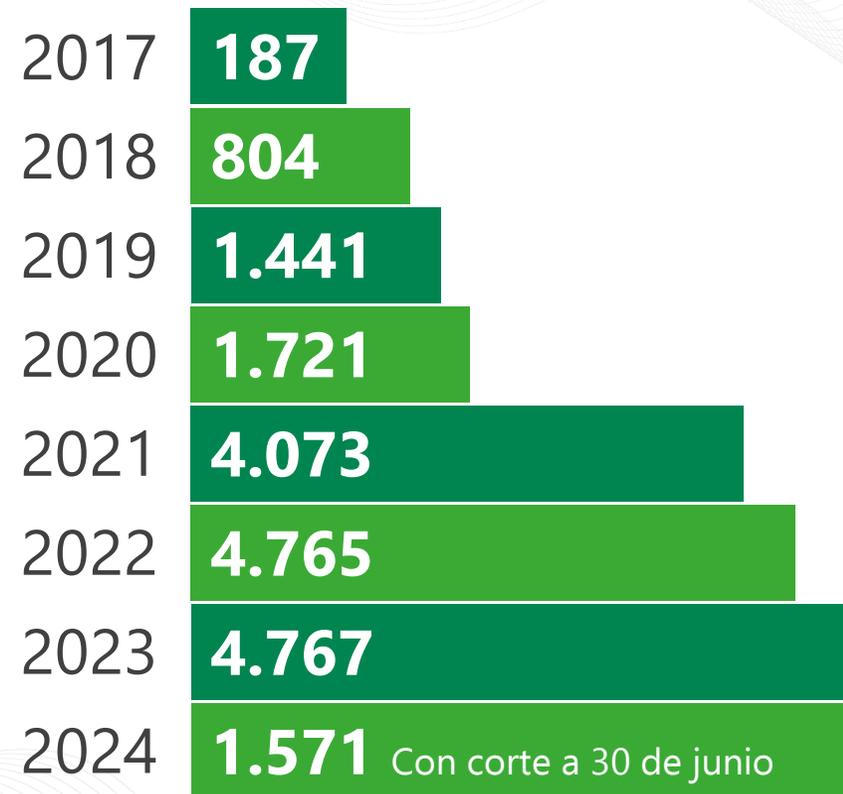
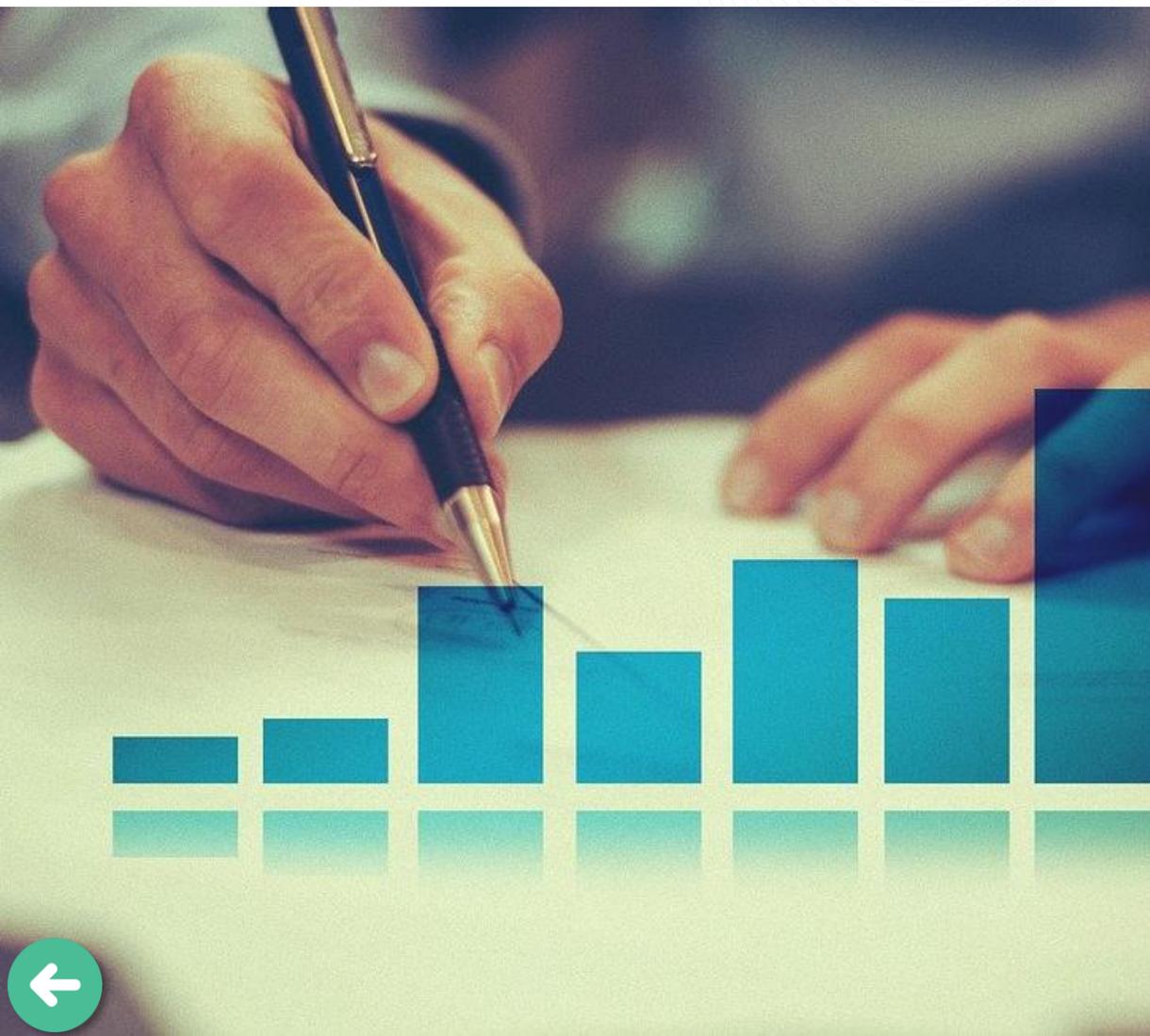




PRIORIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS PARA POBLACIONES



LOGROS 2017 a 2024



19.329

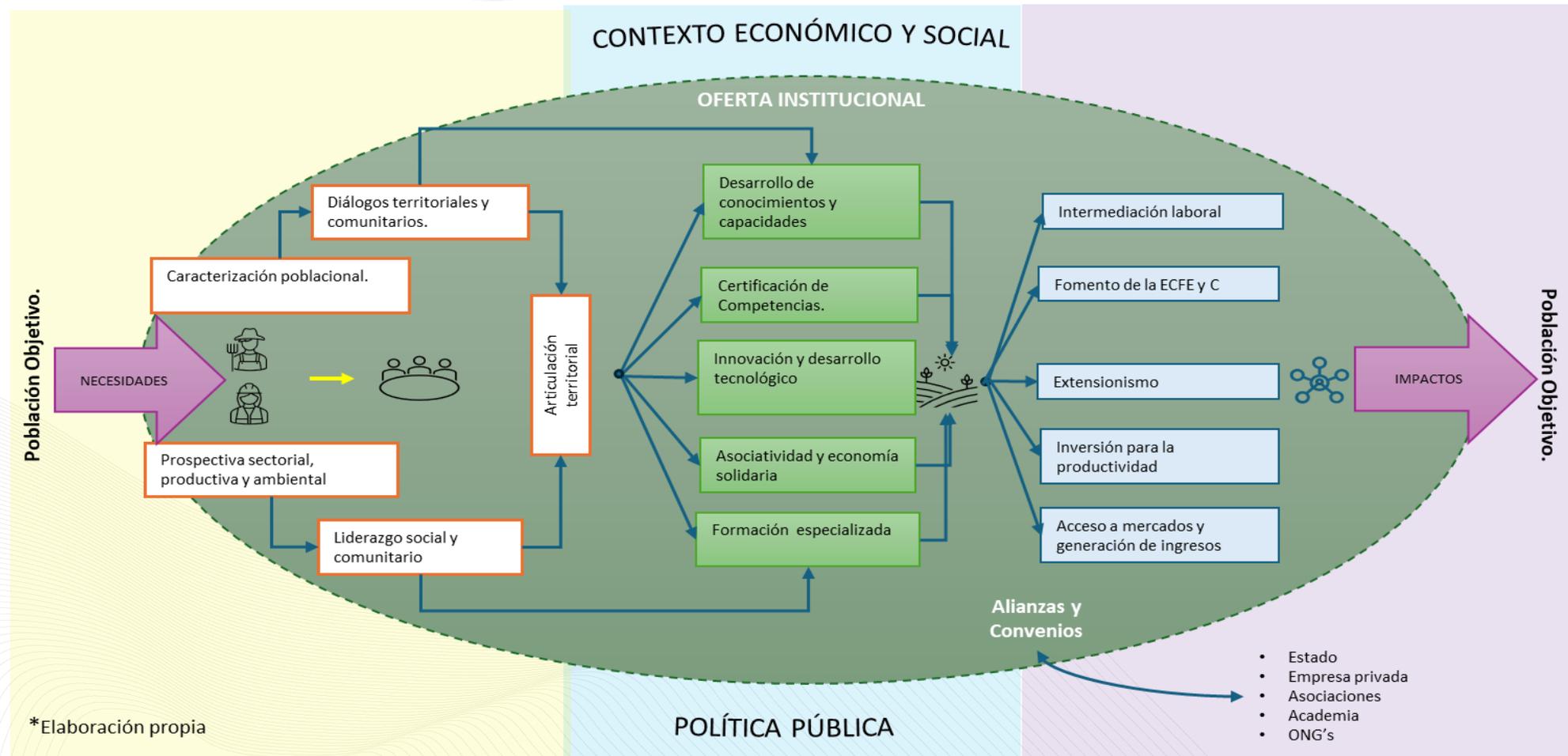
**Certificados entre el
2017 y 2024
(30 de junio)**





MODELO OPERATIVO CAMPESENA

CampeSENA Es una estrategia del SENA para promover el reconocimiento y dignificación de la labor del campesinado colombiano, fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, con justicia social, ambiental y económica.





LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN LA ESTRATEGIA DE **CAMPESENA**

CAMPESENA AÑO 2023



META

18.000

20.000

Año 2023

Personas
Certificadas

Certificaciones
Expedidas

AVANCE

33.897

42.774

+188% Avance

+214% Avance



14.890

Hombres
Certificados



34

LGBTIQ+
Certificados



9.563

Mujeres
Certificadas



9.410

Sin definir
Certificados

66 Sectores Certificados

32 Atención en Regionales

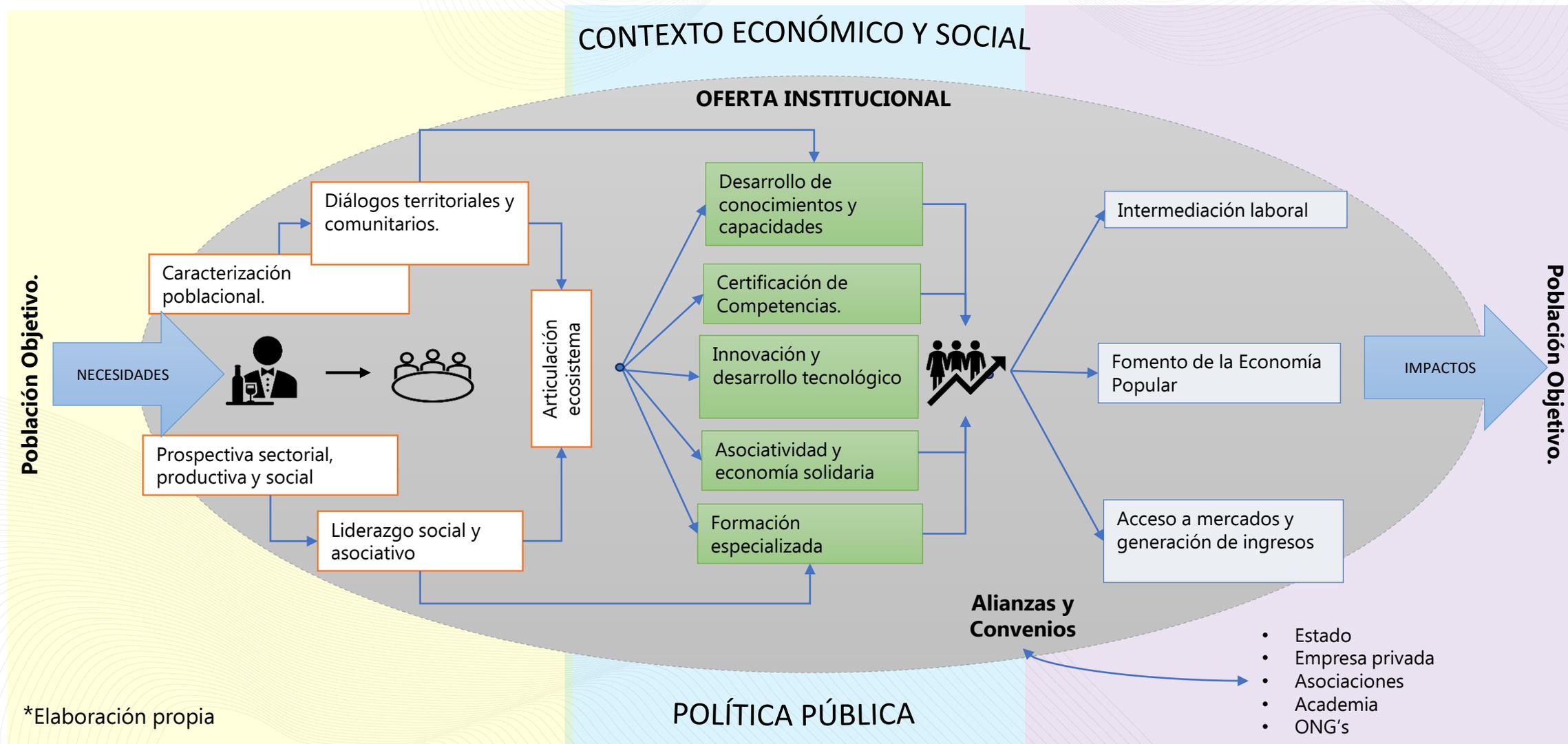
Certificación Nacional CampeSENA

9.700 personas preinscritas





CADENA DE VALOR ECONOMIA POPULAR





LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE **ECONOMÍA POPULAR**



LA ECCL EN ECONOMÍA POPULAR Y CAMPESENA:



Objetivo:

Facilitar estrategias de reconocimiento de saberes de prácticas tradicionales y artesanales en la Economía Popular a partir de la evaluación y certificación de competencias.

Aspectos incluyentes:

- Promover la toma de evidencias de conocimiento a través del Dialogo de saberes entre perito y trabajador.
- Diseñar los instrumentos de reconocimiento a través de equipos interdisciplinarios (instructores, evaluadores de competencia, peritos y comunidades) conforme a las poblaciones.
- Re significar las fases del proceso ECCL conforme a los objetivos del reconocimiento de saberes de prácticas tradicionales y ancestrales en el marco de la normatividad vigente.





LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE **ECONOMÍA POPULAR**



ECONOMÍA POPULAR AÑO 2023



ESTRATÉGIAS 2023

Personas que se auto caractericen en el sistema de información como **trabajador independiente**



CERTIFICACIÓN





LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE **ECONOMÍA POPULAR**



“ECONOMÍAS POPULARES FORTALECIENDO COMUNIDADES PARA LA VIDA”

COLOCAR NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL





CIRCULAR 3-2024-000148 DEL 2024



CIRCULAR

3-2024-000148

21/06/2024 8:24:04 a. m.

1-7070

Bogotá,

PARA: DIRECTORES REGIONALES, SUBDIRECTORES DE CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Asunto: atención a extranjeros proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

La Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo se permite actualizar la Circular No. 3-2021-000210 del 28 de octubre de 2021 "lineamientos para la participación de extranjeros en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA."

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ha tenido gran relevancia en los últimos años a nivel internacional, especialmente por políticas migratorias y de integración sociolaboral de los países, ya que a través de este mecanismo se reconocen de manera pública y formal los aprendizajes previos de las personas, en determinadas tareas u oficios, sin importar el lugar y la manera en que los hayan adquirido, lo que contribuye con su movilidad laboral, educativa y formativa.

Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, por medio de la Estrategia de competencias de la OCDE de 2019 denominada: "Competencias para un mejor futuro", recomendó como política para los países miembros: "Trabajar hacia la armonización internacional. Los gobiernos podrían trabajar juntos para armonizar las prácticas de reconocimiento y certificación de competencias a nivel internacional".

En este mismo sentido, en la Recomendación número 208 del 16 de junio de 2023, de la Conferencia Internacional del Trabajo, sobre los aprendizajes de calidad, se resalta la importancia del Reconocimiento de Aprendizajes Previos, y señala que "Los Miembros deberían tomar medidas para: (...) d) promover el reconocimiento a escala nacional, regional e internacional de las cualificaciones adquiridas al completar un aprendizaje".

Teniendo en cuenta lo anterior, el Decreto 2244 de 2023 mediante el cual se reglamenta el Reconocimiento de Aprendizajes Previos en Colombia, contempla el alcance internacional de esta vía de cualificación del talento humano, ya que establece como uno de sus mecanismos la verificación de los certificados de competencias obtenidos en el exterior y, además, en el artículo 2.2.6.11.4.3. señala dentro de los principios del Subsistema de Evaluación y Certificación de

Dirección General / Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Calle 57 # 8 - 69, - Bogotá D.C. - PBX 57 601 5461500



@SENAComunica
www.sena.edu.co

GDF-008 V.08

Dirigido a: Directores regionales, Subdirectores de centro de formación profesional Integral

"lineamientos para la participación de extranjeros en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA"

... los extranjeros que se encuentren en el territorio nacional deben cumplir con la normatividad legal vigente para formalizar la inscripción en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.





Impacto de la certificación de competencias laborales

EVALUACIÓN DE IMPACTO 2019



Según la evaluación de impacto entre 2016-2018 **las personas certificadas**

Según la evaluación de impacto entre 2016-2018 **la certificación**



TASA DE EMPLEABILIDAD



**CERTIFICADOS
S
COMPETENCIA
LABORAL**



81,9%

Tasa de empleabilidad de los certificados de 2022 analizados en 2023



Tasa de empleabilidad



76,1%

Mujeres



85,4%

Hombres

TASA DE EMPLEABILIDAD - CCL



Resultados por rango de edad



Certificados



Cotizante



Tasa de
empleabilidad

18-27	36.528	28.429	77,8%
-------	--------	--------	-------

28-37	55.043	46.166	83,9%
-------	--------	--------	-------

38-47	44.047	36.480	82,8%
-------	--------	--------	-------

48-50	9.239	7.536	81,6%
-------	-------	-------	-------

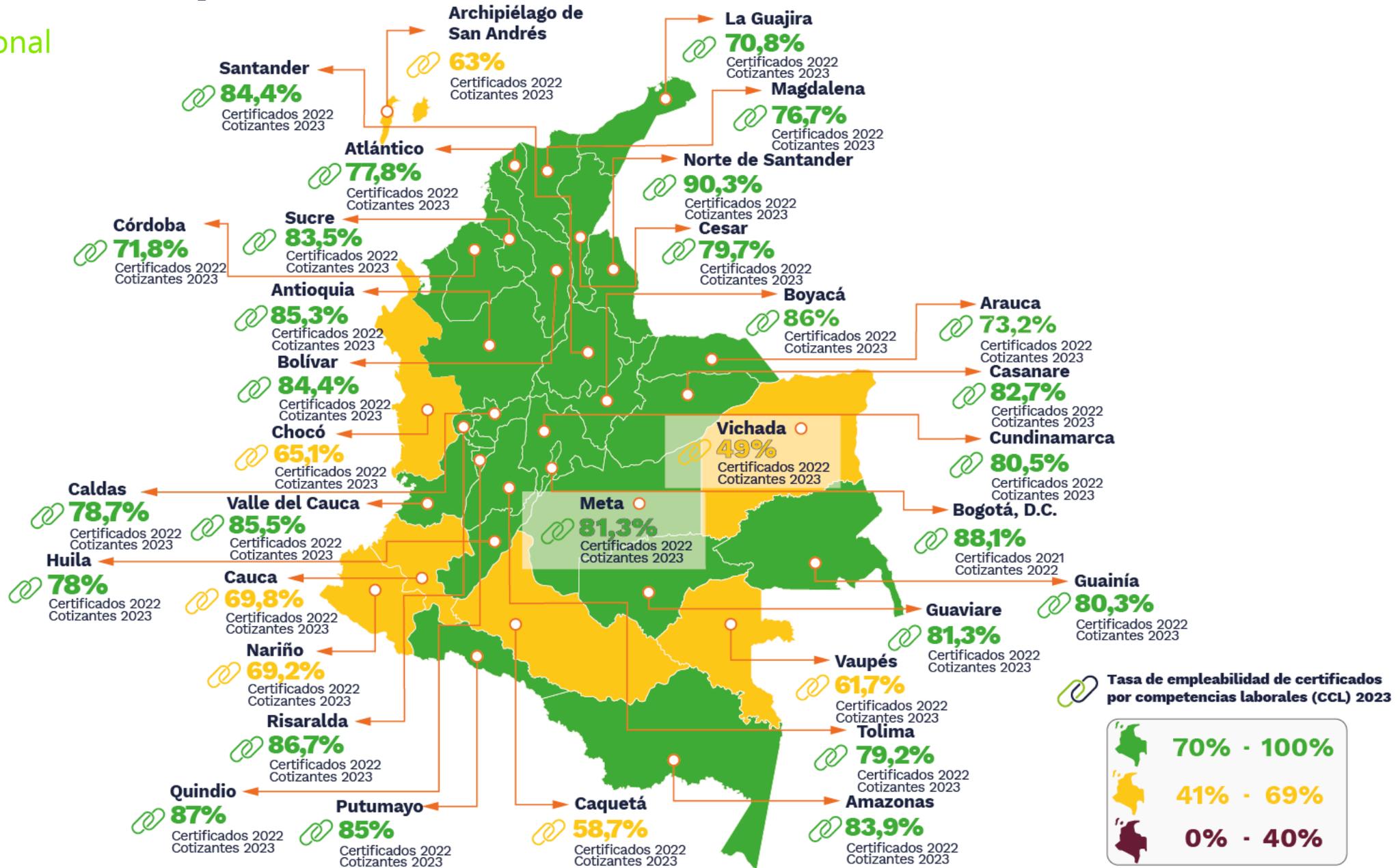
No definido	15	10	66,7%
----------------	----	----	-------

A diferencia de los servicios de formación del SENA, la población más representativa de certificados por competencias laborales no son los jóvenes, sino las personas entre 28 y 37 años.

Pero si son los jóvenes entre 18 y 27 años los que presentan la tasa de empleabilidad más baja (77,8%), dato que está directamente relacionado con el comportamiento de la tasa de desempleo en 2023, donde para el trimestre móvil oct-dic se presentó una tasa de desempleo juvenil del 16,5%, mientras que la tasa de desempleo

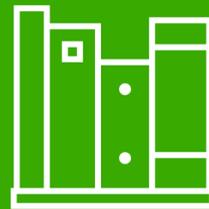
Tasa de empleabilidad - CCL

Regional



SEÑALIZANDO LA CALIDAD DE LOS TRABAJADORES EN UN PAÍS EN DESARROLLO: LECCIONES DE UN PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN

Reportes del Mercado Laboral, Banco de la República



Reportes del Mercado Laboral

Banco de la República de Colombia - Enero 2024



FUENTES DE INFORMACIÓN PRIMARIA

PILA

Planilla Integrada
de Liquidación de
Aportes

Por ley, todos los
trabajadores y empresas
del sector formal deben
reportar a PILA sus
aportes al sistema de
seguridad social.

Información mensual sobre salarios

Información mensual sobre ingresos

Pagos de impuestos sobre la nómina

Tipo de empleo (asalariado o cuenta propia)

Características de la empresa y el trabajo

Carece de información el sector informal

Si aparece en PILA es "empleada"

Si NO aparece en PILA es "No empleada"

No se puede distinguir el desempleo del
empleo en el sector informal

Reportes del Mercado Laboral

Banco de la República de Colombia - Enero 2024



FUENTES DE INFORMACIÓN PRIMARIA



Datos del proceso de **certificación entre enero de 2017 y diciembre de 2019**

Norma técnica

Personas solicitaron la certificación

Puntajes en el examen

Situación laboral en el momento

Información sociodemográfica

627.340

Solicitudes de Certificación

Edad en promedio de los hombres de la muestra

38,5

Los **hombres** son la **muestra más representativa** del estudio



En general las personas de la muestra tienen un **nivel educativo bajo**

BAJO

Personas en la muestra con algún tipo de **educación universitaria**

32%

En general las personas de la muestra **obtienen un certificado nivel intermedio**

INTER MEDIO

Las **mujeres** tienen **mayores beneficios** al señalar habilidades específicas



Reportes del Mercado Laboral

Banco de la República de Colombia - Enero 2024



DATOS RELEVANTES DEL REPORTE

9,7 %

Impacto positivo y significativo sobre los ingresos laborales al obtener un certificado en habilidades avanzadas del SENA

15,3 %

Retornos promedio para mujeres

9,7 %

Retornos promedio para hombres

IMPACTO SOBRE TRABAJADORES CON CERTIFICADO SENA

Trabajadores Formales Dependientes

Incremento del 11 % del salario durante los dos años posteriores a la certificación

Trabajadores Por Cuenta Propia

Incremento hasta del 20 % del salario durante el primer año posteriores a la certificación

Incremento en la probabilidad de **obtener un trabajo formal dependiente**

Los beneficios sobre los ingresos son mayores en trabajadores más educados y antiguos. Dichos incrementos salariales están asociados con ascensos.

Los incrementos salariales son más pronunciados en trabajadores de empresas grandes.



BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN

Organizaciones



Permite definir política pública o privada sobre cualificación de trabajadores



Identifica brechas en términos de competencia



Agiliza y disminuye costos en procesos de selección



Cualifica a la medida su talento humano



Incrementa la productividad



BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN

Población Trabajadores



Reconoce aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida



Mejora el perfil ocupacional



Posibilita la **movilidad laboral**



Facilita la búsqueda de oportunidades laborales



Propicia **movilidad educativa** /formativa a través del RAP



Posibilita **acceso a recursos del fondo emprender** para las economías campesina y popular



Permite ser instructor del SENA



GRACIAS

Mario Javier Rincón Triana

mjrincon@sena.edu.co



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:

Bogotá: +(57) 601 736 60 60

Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70

Línea nacional: +(57) 601 546 15 00